



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ  
АДМИНИСТРАЦИЯ КАДЫЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 19 » февраля 2013 года

№ 71

Об утверждении плана мероприятий  
«дорожной карты» «Изменения в  
отраслях социальной сферы, направленные  
на повышение эффективности сферы  
культуры» в Кадыйском муниципальном районе

В целях создания благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в Кадыйском муниципальном районе в соответствии с распоряжением губернатора Костромской области от 06.02.2013 г. № 15-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», руководствуясь Уставом Кадыйского муниципального района,

постановляю:

1. Утвердить:

1.1. План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» в Кадыйском муниципальном районе (приложение 1).

1.2. Состав рабочей группы по реализации Плана мероприятий, указанного в пункте 1 настоящего постановления (приложение 2).

2. Финансовому отделу администрации Кадыйского муниципального района (Н.А. Кузнецова) предусмотреть денежные средства, необходимые для обеспечения реализации Плана мероприятий, указанного в пункте 1 настоящего постановления.

4. Рекомендовать главам поселений Кадыйского муниципального района в срок до 15 марта 2013 года разработать в поселениях планы мероприятий («дорожные карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации района - начальника отдела по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации Кадыйского муниципального района Е.В. Крышковец.

6. Постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит опубликованию.

Глава администрации  
Кадыйского муниципального района

И.Н. Сиротин

Приложение 1  
Утверждено  
постановлением главы администрации  
Кадыйского муниципального района  
от « 19 » февраля 2013 г. № 71

## П Л А Н

мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Кадыйском муниципальном районе"

### I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих на территории Кадыйского муниципального района, путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе национальных культурных традиций, создание условий для развития творческих способностей и социализации детей и молодежи, получения ими качественного дополнительного образования в сфере культуры, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры и образовательных учреждений отрасли культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в Кадыйском муниципальном районе.

## II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (обеспечение доступа населения к электронным ресурсам России и мира через компьютеризацию учреждений культуры);

развитие муниципальных культурных центров, в т.ч. в сельской местности;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения государственной и муниципальной поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации жителей Кадыйского муниципального района;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация Кадыйского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

## III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников платных и бесплатных культурно-досуговых мероприятий в учреждениях культуры клубного типа (по сравнению с 2012 годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,3	4,4	4,5	4,6	4,8	5	5,1

2) увеличение объема собственно привлеченных денежных средств учреждениями культуры клубного типа (по сравнению с 2012 годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	5,2	5,4	5,6	5,8	6	6,2

3) Увеличение количества клубных формирований в учреждениях культуры клубного типа (по сравнению с 2012 годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6	6,1	6,2	6,3	6,4	6,5	6,6

4) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
62	63	64	65	66	67	68

5) увеличение количества читателей муниципального казенного учреждения «Межпоселенческая центральная библиотека»:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
59	60	61	62	63	64	65

6) увеличение количества библиотек в составе муниципального казенного учреждения «Межпоселенческая центральная библиотека», подключенных к сети "Интернет»:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
84	100	100	100	100	100	100

7) увеличение количества книжных выставок муниципального казенного учреждения «Межпоселенческая центральная библиотека» (по сравнению с 2012 годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,2	3,3	3,4	3,5	3,6	3,7	3,8

8) увеличение количества музейных выставок в муниципальном казенном учреждении «Кадынский районный краеведческий музей» (по сравнению с 2012 годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8	8,1	8,2	8,3	8,4	8,5	8,6

9) увеличение количества единиц хранения основного фонда муниципального казенного учреждения «Кадынский районный краеведческий музей» (по сравнению с 2012 годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	0,7	0,8	0,9	1	1,1	1,2

10) увеличение посещаемости муниципального казенного учреждения «Кадынский районный краеведческий музей»:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,26	0,27	0,28	0,29	0,3	0,31	0,32

11) Увеличение доли детей, обучающихся в музыкальных школах района, от общего количества детей школьного возраста

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8,6	8,7	8,8	8,9	9	9,1	9,2

## **2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:**

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры и учреждений дополнительного образования отрасли культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры и учреждений дополнительного образования отрасли культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры и учреждений дополнительного образования отрасли культуры до средней заработной платы по Костромской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования отрасли культуры.

## **IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и учреждений дополнительного образования отрасли культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности данных учреждений, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и

учреждений дополнительного образования отрасли культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
46,3	54,02	62,96	73,66	86,27	100

2) численность работников государственных и муниципальных учреждений отрасли культуры Костромской области:

( тыс. человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,09	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<b>Совершенствование системы оплаты труда</b>				
1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений отрасли культуры и их руководителей в Кадыйском муниципальном районе.	нормативные правовые акты отдела культуры администрации Кадыйского района, администраций поселений района, муниципальных (сельских) учреждений культуры	Отдел культуры администрации Кадыйского района, администрации поселений, муниципальные и сельские учреждения отрасли культуры	ежегодно
2	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход	предоставление материалов в доклад Минкультуры России в Минтруд России	Отдел культуры администрации Кадыйского района, администрации поселений, муниципальные и сельские учреждения отрасли	ежегодно

	деятельности		культуры	
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
3	Организация мероприятий по представлению руководителем муниципального (сельского) учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	трудовые договоры с руководителями учреждений	Отдел культуры администрации Кадыйского муниципального района, администрации поселений, муниципальные и сельские учреждения отрасли культуры	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
4	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	предоставление материалов в доклад департамента культуры Костромской области для направления в Минкультуры России в Минтруд России	Отдел культуры администрации Кадыйского муниципального района, администрации поселений, муниципальные и сельские учреждения отрасли культуры	ежегодно
5	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений отрасли культуры в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников	Отдел культуры администрации Кадыйского муниципального района, администрации поселений, муниципальные и сельские учреждения отрасли культуры	ежегодно
6	Сбор, обобщение, анализ информации о лучших практиках внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р	предоставление материалов в доклад департамента культуры Костромской области для направления в Минкультуры России в Минтруд России	Отдел культуры администрации Кадыйского муниципального района, администрации поселений, муниципальные и сельские учреждения отрасли культуры	ежегодно, начиная с 2013 года, до 15 июля
7	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений отрасли культуры с учетом доли	нормативные правовые акты отдела культуры администрации Кадыйского района,	Отдел культуры администрации Кадыйского муниципального района, администрации поселений,	2013-2014 годы



	расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения от 40 до 80 процентов в зависимости от специфики учреждения.	администраций поселений района, муниципальные (сельские) учреждения культуры	муниципальные и сельские учреждения отрасли культуры	
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
8	Создание постоянно действующей рабочей группы при отделе культуры администрации Кадынского муниципального района по оценке результатов реализации "дорожной карты"	Приказ начальника отдела культуры администрации Кадынского муниципального района	Отдел культуры администрации Кадынского муниципального района	до 1 марта 2013 года
9	Информационное сопровождение "дорожной карты" – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, размещение информации в сети Интернет, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, размещение информации на сайте администрации Кадынского муниципального района, проведение семинаров и других мероприятий	Отдел культуры администрации Кадынского муниципального района	2013-2018 годы
Сопровождение "дорожной карты"				
10	Разработка и утверждение «дорожных карт» в сфере культуры в отношении подведомственных муниципальных учреждений, учреждений культуры сельских поселений и соответствующих категорий работников	Разработка и утверждение «дорожных карт» в сфере культуры в отношении подведомственных муниципальных учреждений, учреждений культуры сельских поселений и соответствующих категорий работников	Отдел культуры администрации Кадынского муниципального района, администрации поселений, муниципальные и сельские учреждения отрасли культуры	I квартал 2013 года
11	Разработка и утверждение муниципальными и сельскими учреждениями отрасли культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда	локальный акт учреждения	Отдел культуры администрации Кадынского муниципального района, администрации поселений, муниципальные и сельские учреждения отрасли культуры	I квартал 2013 года

	соответствующих категорий работников (по согласованию с отделом культуры администрации Кадынского муниципального района)			
12	Обеспечение методического сопровождения разработки муниципальными и сельскими учреждениями культуры "дорожных карт" в сфере культуры	методические рекомендации, проведение семинаров, заседаний рабочих групп и иных мероприятий	Отдел культуры администрации Кадынского муниципального района, администрации поселений, муниципальные и сельские учреждения отрасли культуры	I квартал 2013 года
13	Обеспечение методического сопровождения реализации муниципальными и сельскими учреждениями отрасли культуры "дорожных карт" в сфере культуры	методические рекомендации, проведение семинаров, заседаний рабочих групп и иных мероприятий	Отдел культуры администрации Кадынского муниципального района, администрации поселений, муниципальные и сельские учреждения отрасли культуры	2013-2014 годы
14	Разработка районных целевых программ «Культура Кадынского района» на 2016-2018 годы, «Модернизация материально-технической базы учреждений культурно-досугового типа Кадынского района (на 2014-2017 годы)»	постановления администрации Кадынского муниципального района	Отдел культуры администрации Кадынского муниципального района	2013 год, 2015 год

Приложение 2  
Утверждено  
постановлением главы администрации  
Кадыйского муниципального района  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2013 года № \_\_\_

Состав рабочей группы  
по реализации Плана мероприятий («дорожной карты»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы  
культуры» в Кадыйском муниципальном районе

1. Крышковец Е.В. – заместитель главы администрации района – начальник отдела по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации Кадыйского муниципального района, председатель рабочей группы;
2. Кузнецова Н.А. – начальник финансового отдела администрации Кадыйского муниципального района;
3. Смирнова Е.В. – заместитель начальника отдела по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации Кадыйского муниципального района;
4. Сарбаева Е.И. – главный бухгалтер отдела по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации Кадыйского муниципального района;
5. Юрисконсульт администрации Кадыйского муниципального района;
6. Янцевич Н.А. – директор МКУ «Районный дом народного творчества и досуга»;
7. Воронина М.Н. – глава Вешкинского сельского поселения (по согласованию);
8. Осипов В.А. – глава Ектеринкинского сельского поселения (по согласованию);
9. Куликова Н.Н. - глава Селищенского сельского поселения (по согласованию);
10. Зайцева Н.А. - глава Паньковского сельского поселения (по согласованию);
11. Лебедева Т.В. - глава Чернышевского сельского поселения (по согласованию);
12. Панина И.А. - глава Завражного сельского поселения (по согласованию);
13. Гурылев Н.Л. - глава Столпинского сельского поселения (по согласованию).